



Chartres
pour l'emploi

ORIENTATION, EMPLOI, FORMATION... DIFFICILE DE VOUS Y RETROUVER ?

Vous êtes demandeur d'emploi, jeune non scolarisé, étudiant, salarié en reconversion ou porteur de projet et vous cherchez à vous orienter ?
C'CHARTRES POUR L'EMPLOI VOUS PROPOSE QUELQUES PISTES...

7^e volet de notre série :

JE SUIS CADRE

4,9 millions, c'est le nombre de cadres aujourd'hui en France. Soit plus de 18,4 % de la population active contre 5 % il y a 40 ans. Les entreprises prévoient près de 297 000 recrutements de cadres en 2020. Ces bonnes prévisions confirment la solide dynamique que connaît le marché de l'emploi cadre depuis 2016.



Des structures vous accompagnent :



Cap emploi 28 a pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et

leurs employeurs.

PHARE 28 - 12, rue de Varize, 28000 Chartres - 02 37 88 32 32 /

phare28.org



Pour les 1009 cadres du bassin chartrain inscrits comme demandeurs d'emploi (toutes catégories) Pôle emploi mobilise une équipe de conseillers dédiés à leur accompagnement avec une offre de service enrichie :

- le Club cadres permet aux participants de créer et développer un réseau professionnel, de bénéficier d'avantages d'opportunités avec les entreprises et les intervenants sur le marché du travail ;

- une plateforme collaborative dédiée aux cadres, Sphère emploi, a été créée pour qu'ils partagent leurs expériences, leurs bonnes pratiques et leurs expertises ;
- l'équipe entreprises se mobilise pour accélérer les recrutements des profils cadres en lien avec les besoins des recruteurs ;

Les projets de mobilité internationale ou de création d'entreprises sont autant d'opportunités accompagnées par nos conseillers ; Retrouver ces services sur www.emploi-store.fr



Citons également le partenariat entre Pôle emploi et l'APEC qui renforce la complémentarité des 2 services et permet de mutualiser nos expertises

**Retrouver les actualités du bassin chartrain
sur la page Facebook Pole emploi Chartres et tous les services sur pole-emploi.fr**

Le site à ne pas manquer :

www.c-chartrespourleemploi.fr - facebook : [CChartrespourleemploi](https://www.facebook.com/CChartrespourleemploi)



FOCUS SUR POINT D'INFORMATION CONSEIL 28 (PIC28)

Par Anthony Fumard,
délégué régional Centre-Val de Loire de l'APEC (association pour l'emploi des cadres).



Apec.fr

**Vous pouvez prendre
un RDV avec un consultant
directement en ligne.**

« L'Apec aide les entreprises à recruter les compétences cadres nécessaires à leur développement et ce, sur l'ensemble des territoires. Grâce à sa connaissance des réalités des bassins d'emploi, elle accompagne les cadres dans leurs projets d'évolution professionnelle et les met en relation avec les entreprises pour un recrutement réussi. »

Accélérer les recrutements cadres

Dans un contexte de vitalité du marché de l'emploi cadre, l'Apec aide les entreprises, de plus en plus confrontées à des difficultés de recrutement, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer.

L'offre d'emploi reste le canal de recrutement le plus efficace. L'Apec, premier diffuseur d'offres d'emploi cadre, rend accessible les besoins des entreprises au plus grand nombre. Sa profilthèque permet aux cadres et aux jeunes diplômé(e)s, en recherche active d'opportunités, de rendre visible leurs compétences.

Par ailleurs, elle développe des formats de mises en relation innovants (salons Compétences cadres, événements Apec connect, Talents seniors, Tremplin jeunes,

etc.) qui ont pour finalité le recrutement. L'ensemble de ces actions rend plus transparent et plus fluide le marché de l'emploi cadre au bénéfice de tous.

Aux TPE-PME, qui ont par définition peu de temps et des ressources limitées, l'Apec apporte conseil et appui pour accélérer leurs recrutements : en moyenne, elle leur fait gagner deux semaines. Elle peut d'autant mieux répondre à leurs enjeux de recrutement qu'elle accompagne les cadres et les jeunes diplômé(e)s, notamment les plus éloignés de l'emploi (seniors, DELD et jeunes des QPV), dans leurs projets d'évolution professionnelle.

Analyser pour anticiper

L'Apec développe, au sein de son observatoire, un programme d'études qui lui permet d'analyser et d'anticiper les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi cadre. Sa vision prospective éclaire les entreprises et l'ensemble de l'écosystème de l'emploi et de la formation professionnelle. Une cinquantaine d'études sont publiées chaque année. À partir des données qu'elle produit, elle conçoit des indicateurs clés (Data Cadres, simulateur salaires, etc.), utiles aux cadres pour évaluer leur marché en fonction de la demande des entreprises. »