

TRAVAUX PUBLICS UNE AUTOROUTE VERS L'EMPLOI

Métiers historiques, ancrés localement : ils sont le maillon essentiel de la mobilité des habitants d'une collectivité. Compagnons ouvriers, techniciens, encadrants... Les besoins des entreprises se chiffrent par centaine en Eure-et-Loir et dans l'agglomération chartraine.

Le marché est dynamique, les besoins sont nombreux et pourtant, les entreprises peinent à répondre à la demande. Une première depuis 10 ans. Trois grands corps de métiers sont recherchés : les compagnons, les techniciens et les encadrants.

Les compagnons

Il s'agit des ouvriers des travaux publics : maçons, canaliseurs, conducteurs d'engins, chauffeurs de camion, mécaniciens. En Eure-et-Loir, une centaine de postes sont ouverts actuellement. Tous sont en tension. Les compétences recherchées relèvent avant tout du comportement. Il faut être rigoureux, ponctuel, respecter l'autorité, les consignes et, avant tout, les règles de sécurité. Les compétences techniques peuvent s'acquérir. La base est d'avoir du bon sens.

Les encadrants

Il s'agit des chefs de chantier, des conducteurs de travaux, des chefs d'atelier. Les travaux publics offrent la possibilité de devenir responsable rapidement : chantier, échelon, engin, secteur géographique, agence, filiale... Dans le département, une centaine de poste est à pourvoir. Issus de diplômes type BTS ou licence pro, les profils recherchés doivent faire preuve de discipline, du fait notamment du caractère collectif de ces métiers avec la gestion d'équipes pouvant aller de 6 à 10 personnes.



**LE SECTEUR PROPOSE DES EMPLOIS
PLUTÔT MIEUX PAYÉS QU'AILLEURS,
OFFRE DES CONDITIONS DE
TRAVAIL STABLES ET DES EMPLOIS
SÉCURISÉS ET MODERNES.**

Si la compétence liée au changement est importante, la conduite d'équipe et le leadership sont essentiels. Notons que ces métiers se féminisent.

Les experts

Ce sont des géomètres, des topographes, des métiers de l'hygiène, de la sécurité, de l'environnement, de bureau d'études, de contrôle technique, de formulation, ou encore des métiers liés à la comptabilité. Les compétences techniques sont ici plébiscitées ainsi que les capacités d'adaptation. Les profils recherchés vont du bac+2 au bac+5.

Les travaux publics : un secteur ouvert et innovant

A contrepied des idées reçues, le secteur propose des emplois plutôt mieux payés qu'ailleurs, offre des conditions de travail stables et des emplois sécurisés et modernes. Au plus fort de la crise, les travaux publics peuvent se féliciter d'avoir su préserver leurs collaborateurs et de n'avoir quasiment pas licencié. La dimension sociale et le facteur humain sont au cœur de l'intérêt des entreprises. Ce n'est pas par hasard si le recours à l'alternance y est très développé. Le secteur est ouvert à tous : personnels en reconversion de l'Armée de Terre sur des postes techniques, ou encore du monde agricole sur des postes de conducteurs et de mécaniciens. En plus de cette dimension humaine, une des facettes méconnues de ce secteur est l'innovation. Elles peuvent être environnementales (la profession fait partie de celles qui recyclent le plus leurs déchets) et technologiques (routes solaires, exosquelettes, signalisations mobiles, éclairage public, etc.).



ENTRETIEN AVEC NICOLAS DE ROBIEN, NOUVEAU PRÉSIDENT DU SYNDICAT DÉPARTEMENTAL AU SEIN DE LA FÉDÉRATION RÉGIONALE DES TRAVAUX PUBLICS (FRTP) CENTRE-VAL DE LOIRE

Qu'est-ce que la FRTP ?

Il s'agit d'une organisation professionnelle dont l'objectif est de faire valoir les intérêts de la profession et de défendre les sujets et valeurs communes des entreprises du secteur. En Eure-et-Loir, nous comptons 12 adhérents parmi lesquels des grands groupes, des PME et des TPE. Nous œuvrons autour de questions comme la fiscalité, l'emploi ou le recrutement.



Qu'est qui vous anime en tant que président du syndicat eurélien ?

Je souhaite porter les valeurs des entreprises des travaux Publics et apporter toute mon énergie au développement des entreprises du secteur. Nous sommes à une période où il est fondamental de promouvoir nos métiers d'avenir. L'emploi est à l'heure actuelle le facteur déterminant de la croissance économique et il n'est pas délocalisable. L'humain est le cœur de nos activités. Cette force, devient, malheureusement, en raison des difficultés de recrutement, le facteur limitant du développement de nos entreprises qui peinent, désormais, à répondre à la demande du marché. Une de mes ambitions et de mes prérogatives est de faire connaître les compétences et les vertus qui animent les salariés de nos entreprises : les compétences techniques, les valeurs morales et les vertus sociales.



Pour en savoir plus :
centre@fntp.fr / www.fntp.fr/metiers