

RESTAURANT LE MOULIN DE PONCEAU, À CHARTRES



PRÉCISION. Incendie en 1996. Dans notre édition de vendredi 31 mai, nous avons raconté la belle histoire de trois Alsaciens qui ont repris le Moulin de Ponceau en basse ville de Chartres. Franck Wenz, Mickaël Charrier et Stéphane Wenz Charrier ont décidé de s'installer au bord de l'Eure pour redonner vie à ce lieu magique de la restauration chartreuse. Une erreur s'est glissée dans cet article puisque le restaurant n'est pas resté fermé depuis 23 ans. C'est bien sûr l'incendie qui date de mai 1996. D'autres restaurateurs avaient travaillé dans les lieux. Les nouveaux repreneurs ne proposeront pas de spécialités alsaciennes, non plus, dans leur menu. ■

Retrouvez votre

rubrique économie

Interviews

Reportages

Suppléments

Infos pratiques

etc...

www.lecho-republicain.fr

CRÉATEUR D'AVENIR

Chaque mois, une profession en tension localement et ses accès à découvrir

De multiples métiers dans l'agriculture

Alors que la question des "métiers qui recrutent" est récurrente, le secteur de l'agriculture n'est pas en reste et manque cruellement de main-d'œuvre.

Rencontre avec la Scael, coopérative céréalière chartreuse, qui recrute sur des profils très diversifiés.

1 Agent de collecte et d'approvisionnement. 82 agents de collecte sont répartis sur 60 silos en Eure-et-Loir. Ils accueillent les adhérents, agriculteurs et transporteurs puis collectent les céréales. Au-delà du travail de conservation, de stockage, de ventilation, ce métier demande de plus en plus de compétences : maintenance de premier niveau, gestion des approvisionnements, informatique et entretien général du site. Il n'y a pas de profil type : CAP/BEP agricole, bac pro agricole, BTS ACSE (analyse et conduite de systèmes d'exploitation). Les candidats peuvent également venir du monde de l'industrie.

2 Conseiller technico-commercial. Il gère un portefeuille d'adhérents qu'il suit au quotidien sur des thématiques variées : collecte, achat de céréales, approvisionnement en produits de protection des plantes, suivi et conduite de cultures d'un point de vue



BEAUCE. Le travail de la terre fait appel à plusieurs métiers.

agronomique, suivi technico-économique des exploitations et accompagnement sur les outils d'aide à la décision. Virginie Mebarki, responsable recrutement au sein de la Scael, parle des profils recherchés : « Si ces emplois étaient d'ordinaire dévolus à des profils généralistes ayant des connaissances en agronomie, le métier évolue. Le niveau de professionnalisation aug-

mente. Les profils recherchés s'apparentent de plus en plus à des ingénieurs commerciaux ayant une vision à 360° (agronomie, informatique, outils liés aux nouvelles technologies...) »

3 Technicien de production de semences. Il exerce son métier en assurant le suivi technique des contrats de production de semences céréales et potagères, en conseillant les

agriculteurs multiplicateurs dans leur conduite culturale et en assurant l'animation du réseau producteurs. Il a également la responsabilité de certifier la qualité des semences au champ et participe au programme d'expérimentation variétale. Le candidat idéal doit posséder un BTS en production végétale, être passionné par la technique et apprécier le relationnel avec les agriculteurs.

Six spécialités à découvrir sur les terres de Beauce

4 Conseiller vendeur en jardinerie. Le vendeur conseil en jardinerie maîtrise à la fois les techniques de l'horticulture et celles du commerce. Il assure les soins nécessaires au bon développement des végétaux : arrosage, rempotage, taille, entretien... Il réceptionne les commandes, approvisionne les rayonnages. Il informe et conseille le client. « Au sein de jardinerie, il est très difficile de recruter des vendeurs ayant des connaissances végétales et en alimentation animale », insiste Virginie Mebarki. Certaines enseignes embauchent sans exigence autre que l'expérience. La

formation peut passer soit par la vente, soit par l'horticulture.

5 Responsable de magasin. Il s'occupe du développement et de la gestion du magasin : suivi des chiffres clé, animation commerciale et accroissement de l'activité, merchandising, formation, développement des compétences et de l'orientation client de son équipe.

6 Agent de collecte saisonnier. « Nous recrutons 85 saisonniers par an. Pour la campagne moisson à venir, il nous manque encore 15 personnes », explique Virginie Mebarki. Leur mission consiste à accueillir les agriculteurs, peser les bennes de céréales, gérer les flux entrants et sortants de fin juin à début août. Les critères de recrutement sont avant tout le savoir être ; il faut être engagé et très disponible, avoir un bon relationnel, être rigoureux, respecter les procédures de sécurité et avoir le permis. En revanche, cela offre des possibilités à moyen terme. « Nous recrutons 90 % d'étudiants et 90 % des personnes ayant travaillé sont renouvelées l'année suivante et c'est également une expérience appréciée par les recruteurs du secteur sur un CV en début de carrière », précise Virginie Mebarki. ■

DITES-NOUS

Qu'est-ce qui vous épanouit dans votre métier ?



CAMILLE AUGER
Étudiante et agent de collecte saisonnière

« Le poste qui m'a été accordé était très intéressant. Je me suis occupée de peser les produits et je préparais les échantillons. C'était un travail qui demande une grande concentration et beaucoup de rigueur. J'ai occupé le poste d'agent de collecte saisonnière en 2018. L'été est passé à une vitesse folle. Je conseillerais à de nombreuses personnes de faire les moissons, c'est une belle expérience humaine. »

Propos recueillis par
Sébastien Odon



challenge
entreprises



RENAULT
PRO+
CHARTRES

www.foules-de-la-cathedrale.fr
www.foules-roses-de-la-cathedrale.fr

l'écho
républicain

ASPT CHARTRES
CLUB OMNISPORTS
cultivons vos envies

22 JUIN 2019

foules & foules
la cathédrale roses
Chartres

PLACE DES ÉPARS - CHARTRES

L'ESPRIT D'ÉQUIPE !

