

CRÉATEUR D'AVENIR Chaque mois, une profession en tension localement et ses accès à découvrir

Novo Nordisk embauche en alternance

L'entreprise Novo Nordisk mise depuis de nombreuses années sur l'alternance comme mode de recrutement et de transmission des savoirs. Ces dernières années, ce sont des centaines d'élèves qui ont occupé des postes variés au sein de l'entreprise. En 2020-2021, 51 élèves sont en alternance.

En partenariat avec la Maison de l'emploi de Chartres Métropole

Qui de mieux placé qu'une salariée en alternance pour recruter ces profils ? Véritable pont entre le monde de l'éducation et l'emploi, Sofia Camacho en est une parfaite représentante. Recrutée en septembre 2019 par Novo Nordisk, elle réalise un master 2 manager ressources humaines. Elle est présente trois semaines par mois dans l'entreprise.

Réponse à la pénurie

François Baert, responsable de recrutement chez Novo Nordisk, revient sur le fonctionnement quotidien du travail de la jeune femme : « Je travaille depuis huit ans chez Novo. Avec sa tutrice, nous accompagnons Sofia au quotidien et lui apportons notre expérience. Elle fait partie intégrante de nos effectifs et elle est en autonomie sur son poste. »

Pour l'établissement chartrain, ce mode de recrute-



EMPLOI. Le laboratoire danois à Chartres cherche plusieurs profils à embaucher. PHOTO : QUENTIN REIX

ment est une réponse directe à la pénurie de main-d'œuvre sur certains profils. Il permet de faire venir les étudiants des quatre coins de la France à Chartres, chose peu évidente au premier abord. Bien qu'en développement et de plus en plus rayonnante, l'attractivité d'une ville comme Chartres couplée au caractère industriel de l'entreprise sont des freins à la mobilité.

L'alternance est un moyen efficace pour faire connaître l'entreprise et le territoire. Les emplois sont nombreux et à tous les niveaux. « Nous recrutons des pharmaciens, des ingénieurs de procédés,

des techniciens de maintenance, des fonctions supports, RH, compta, communication », explique Sofia Camacho. « Nous sommes souvent sollicités pour des stages courts d'un ou deux mois. Il est plus difficile pour nous d'y répondre. Du fait des procédures longues à acquiescer, du milieu rigoureux de la pharma, nous privilégions les stages de minimum quatre à cinq mois et l'alternance. »

70 % des alternants ont un niveau supérieur à bac + 4 et 30 % un niveau bac + 2. Les profils recherchés sont des étudiants qui idéalement ont des notions d'anglais et une

expérience dans l'industrie ou le secteur pharmaceutique. Toutefois, le savoir être prime avant tout. Les postulants doivent être motivés et prêts à relever des défis. Le secteur industriel pharmaceutique étant un milieu très cadré, les candidats devront également être en capacité de se conformer aux règles et procédures.

Ensuite, le processus de recrutement et d'intégration est identique à celui de l'embauche d'un salarié permanent. Lors de l'entretien, le candidat rencontre le tuteur et l'équipe pour parler des missions et des produits puis suit le même parcours d'in-

tégration. Il s'agit d'un investissement sur le long terme pour l'étudiant comme pour l'entreprise.

Des postes à pourvoir

Novo Nordisk a obtenu le label indépendant Happy Trainees. « Nous avons obtenu ce label en 2020, via un sondage d'étudiants présents en 2019. Nous avons obtenu la note de 4,13 sur 5 (sur une moyenne de note de 3,98 dans les entreprises inscrites). Nous étions dans le top 25 en France sur notre accompagnement des alternants », précise François Baert.

Compte tenu de l'annulation de plusieurs forums et salons avec la crise sanitaire, et malgré un lien très fort avec les écoles et organismes de formations et l'organisation d'événements virtuels, beaucoup de postes sont encore à pourvoir. Le site recrute en alternance pour les postes d'assurance qualité opérationnelle, comptable, hygiène sécurité et environnement, ingénieur process, administratif au service médical et technicien de maintenance. ■

TÉMOIGNAGE



SOFIA CAMACHO DE FREITAS

Talent Acquisition partner en alternance chez Novo Nordisk « J'ai intégré Novo Nordisk à Chartres en septembre 2019 dans le cadre d'une alternance en master manager des ressources humaines à Excelia Tours. Je suis en charge du recrutement des étudiants qui représentent près de 80 personnes par an. Je suis amenée à contacter des candidats, maintenir le lien avec les écoles dans lesquelles nous recrutons des profils et en contacter de nouvelles. Je réalise les entretiens avec les candidats et les managers en plus d'une partie administrative. Étant en complète autonomie à mon poste, cela m'a permis d'avoir plus confiance en moi et d'acquiescer des compétences que je n'avais pas avant mon arrivée à Chartres. »

INFO PLUS

Pour postuler : <https://careers.novonordisk.com/et> retrouver les offres en alternance sur le site : www.chartrespourleemploi.fr

EN BREF



ACQUISITION

Chryso, groupe spécialisé dans la chimie de construction, notamment dans les adjuvants pour béton, dont l'une des trois usines se situe à Sermaises, dans le nord du Loiret, doit passer, au second semestre 2021, entre les mains du groupe Saint-Gobain. Chryso (1.300 salariés, 400 millions d'euros de chiffre d'affaires) sera intégré au segment des solutions de haute performance de Saint-Gobain. Thierry Bernard, le PDG de Chryso, déclare : « Cela représente une belle reconnaissance de ce que l'équipe de Chryso a su réaliser durant les dernières années. Saint-Gobain est le partenaire stratégique idéal avec une présence mondiale sur le marché de la chimie de la construction. »

BANQUE DE FRANCE

En avril, les mesures sanitaires ont été renforcées et étendues à tout le territoire, avec notamment la fermeture des crèches et des établissements scolaires jusqu'au 26 avril et celle des commerces non essentiels. Dans ce contexte, l'activité se replie dans les services marchands (plus particulièrement dans les services de proximité) mais tend à résister dans l'industrie (hors automobile). L'activité dans le secteur du bâtiment se maintient quant à elle à un niveau proche de celui d'avant-crise. Au total, le PIB perdu est estimé à -6 % par rapport au niveau d'avant-crise, contre -5 % en mars. La situation de trésorerie des entreprises est supérieure à la normale dans l'industrie et revenue à la normale dans les services. Pour le mois de mai, les chefs d'entreprise anticipent en effet une progression de l'activité dans l'industrie et les services. Dans le bâtiment, l'activité serait quasi-stable mais à un niveau toujours proche de celui d'avant-crise.

