

→ COSMETIC VALLEY À DUBAÏ



ACCOMPAGNEMENT. Une vingtaine d'entreprises. Chaque année, Cosmetic Valley organise un pavillon des entreprises françaises au sein du salon international Beauty World Middle East de Dubaï aux Emirats-Arbes-Unis. « Entre le dimanche 3 et le vendredi 8 octobre 2021, et au lieu de faire un pavillon France, comme d'habitude, nous allons cette année plus loin avec l'organisation en amont du salon

des rendez-vous d'affaires profitant aux entreprises de l'Hexagone et de l'Europe. Nous allons aussi bénéficier de l'organisation en cours de l'exposition universelle qui se déroule à Dubaï en plus d'une dynamique européenne que nous avons initiée il y a quelques années, pour emmener une dizaine d'entreprises françaises aux côtés d'une autre dizaine d'entreprises italiennes, espagnoles et europée-

nes pour partir à la conquête du marché du Moyen-Orient », confie Christophe Masson, directeur général de Cosmetic Valley. Ce sera le premier retour sur la scène des salons internationaux de Cosmetic Valley, depuis le début de la crise sanitaire du coronavirus en février 2020. L'envie du premier pôle de compétitivité français d'étendre son influence sur l'Europe devient de plus en plus une réalité avec ces collaborations. ■

CRÉATEUR D'AVENIR

Chaque mois, une profession en tension localement et ses accès à découvrir

Une trentaine d'emplois chez Andros

Des postes en production, logistique, conduite de ligne et dans la maintenance sont proposés par le site Andros à Auneau-Bleury-St-Symphorien.

En partenariat avec la Maison des entreprises de Chartres

Andros, c'est d'abord, depuis trois générations, une aventure familiale autour de la passion du fruit. Depuis sa création au cœur du Lot, l'entreprise s'est diversifiée dans l'ultra-frais laitier et le végétal, les desserts et la confiserie tout en continuant son activité de transformation du fruit.

Le site emploie 650 salariés et offre des d'évolution de carrières

Au travers de ses marques, le groupe Andros propose désormais ses produits aux consommateurs du monde entier, sur les cinq continents. Andros, c'est aussi une organisation basée sur le respect des collaborateurs, l'excellence industrielle et une culture pragmatique faite de simplicité et de discrétion. Implanté à Auneau depuis 2007, Andros



AGROALIMENTAIRE. Le site eurélien d'Andros propose une trentaine de postes. PHOTO : QUENTIN REIX

Ultra Frais fabrique et commercialise des produits sous ses marques propres (Bonne Maman, Andros, Mamie Nova) ou au profit de la grande distribution. La plateforme d'Auneau est également un pôle logistique majeur pour Andros.

Au total, le site regroupe près de 650 collaborateurs qui fabriquent et livrent des produits qui jouissent

d'une solide notoriété. L'entreprise se développe et recrute en contrat à durée indéterminée ou temporaire...

Stéphanie Fernandes, gestionnaire formation et recrutement, nous en dit plus sur les recrutements en cours et à venir : « Dans le cadre de notre développement, nous recrutons des collaborateurs en production et en logistique. Au total,

le site propose une trentaine de postes à pourvoir en CDI, CDD ou intérim, à temps complet ou temps partiel. Nous recrutons des opérateurs et conducteurs de ligne de production qui effectuent le réglage des machines, l'approvisionnement, et le suivi de fabrication, et qui contrôlent la qualité des produits ; des automaticiens, garants du bon fonctionnement techni-

que des automatismes et de la supervision. Nous embauchons également des agents et techniciens de maintenance pour assurer la maintenance préventive et curative ; et aussi, des magasiniers et préparateurs de commande (CACES 1B-cariste 3) ».

D'autres opportunités sont aussi envisagées dans les services support (Qualité, R & D, Gestion, Achat, RH etc.), des postes d'« extra » le samedi, ainsi que des postes en alternance (Apprentissage et contrat Pro).

Excellence industrielle

« Baptiste, étudiant, qui cherchait un job étudiant, a rejoint l'entreprise pour travailler le samedi à l'entrepôt. Intéressé par la logistique et donnant toute satisfaction, il bénéficie depuis la rentrée d'un contrat d'apprentissage pour accompagner son cursus de formation », nous explique Stéphanie Fernandes et de renchérir : « Chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un parcours d'intégration et d'un encadrement compétent. Lorsque le poste le nécessite, l'entreprise finance le passage de titres ou de certification logistiques (CACES). »

Les postes sont ouverts à des profils dynamiques ayant le savoir-être et une

bonne aisance. La volonté de découvrir et d'apprendre y est essentielle. Après une embauche, et selon leurs compétences et leur motivation, les collaborateurs peuvent évoluer pour devenir encadrant.

Paul de Vendégies, DRH, en atteste : « Notre entreprise est remplie de belles histoires, qui montrent que l'entreprise encourage la promotion interne. C'est ainsi qu'Anthony, qui avait commencé en production, est devenu l'été dernier directeur d'une petite usine près de Rennes. » ■

INFOS PLUS

Ressources humaines. Vous souhaitez rejoindre l'entreprise Andros ? Contactez Stéphanie Fernandes au 02.37.33.16.00

Sur le web

Retrouvez tous nos portraits de créateurs d'avenir, de demandeurs d'emploi, de salariés, et de chefs d'entreprise sur notre site internet :

www.lechorepublicain.fr

Chambre
de Métiers
et de l'Artisanat
CENTRE-VAL DE LOIRE



ÉLECTIONS DANS VOS CMA DU 1^{er} AU 14 OCTOBRE 2021

Artisans, votez en ligne sur artisansvotons.fr ou par courrier

AU QUOTIDIEN,
MA CMA M'ACCOMPAGNE
ET ME SOUTIENT

AUJOURD'HUI,
JE M'ENGAGE... JE VOTE

Thierry Meunier, artisan boulanger