

L'impact du vieillissement de la population active sur les métiers au sein de l'agglomération

Quand on parle de renouvellement de la population active, de quoi parle-t-on ?

En pleine conjoncture incertaine, aucun indicateur économique ne doit être laissé au hasard. Le vieillissement de la population active est l'un d'eux. Tout le monde a entendu parler du "baby-boom", du vieillissement de la population et des nombreux départs en retraite dans les années à venir. La presse économique s'en fait régulièrement l'écho.

Or, cette réalité économique nationale et structurelle est mesurable à l'échelle d'une agglomération. Il est possible de pointer les métiers les plus impactés par ce phénomène, et cette information économique est loin d'être anecdotique. Elle est un élément incontournable du développement économique des entreprises et par conséquent, du développement de l'emploi et de la formation sur un territoire.

En effet, le vieillissement des actifs en emploi peut entraîner un déséquilibre dans la pyramide des âges des entreprises et impacter leur productivité, notamment à travers le ralentissement des processus de remplacement des générations, en d'autres termes une rupture dans la transmission des savoir-faire. Anticiper ce phénomène permet donc d'assurer une continuité dans le processus de production d'une entreprise mais également d'anticiper l'effort de formation à fournir. Il s'agit-là de former le bon nombre de personnes sur les métiers adéquats, ceux sur lesquels il y a et il y aura de l'emploi.

A l'échelle de l'agglomération chartraine, la mesure et l'anticipation du phénomène de vieillissement de la population active sont d'autant plus importantes que le tissu économique est principalement fait de PME. Or, ces PME sont moins armées dans la gestion des ressources humaines que les grandes entreprises. Il s'agit donc d'anticiper les problèmes de recrutement et de fidélisation des salariés.

Quels sont les métiers les plus impactés ?

Globalement les métiers de services sont les plus impactés. Il s'agit à la fois des métiers de services aux particuliers et aux collectivités, des métiers de l'administration publique, de la banque et des assurances, de la gestion, administration des entreprises et de la santé.

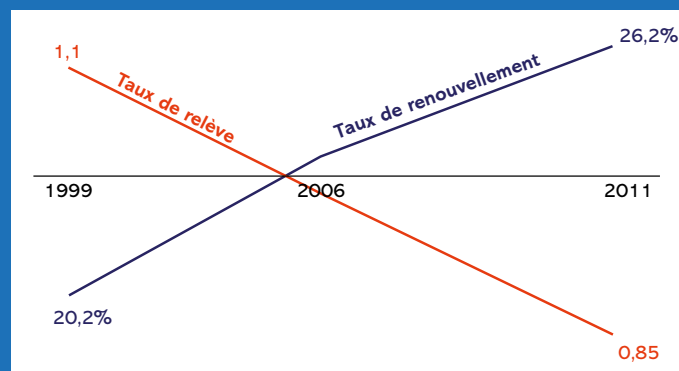
Quels sont les métiers qui requièrent une vigilance particulière ?

Vieillesse de la population active et départs en retraite ne signifient pas nécessairement recrutements. Il convient d'être prudent sur ce point et de détecter les métiers en croissance pour déceler d'éventuelles problématiques de renouvellement et de tensions au recrutement. Les agriculteurs, les ouvriers qualifiés de l'électricité, des industries graphiques ainsi que les techniciens des matériaux souples et les secrétaires ne font pas partie des métiers à risque puisqu'il s'agit de métiers en décroissance.

Parmi les métiers en croissance, on distingue plusieurs niveaux d'exposition au risque de vieillissement. Le croisement et l'addition des facteurs multiplicateurs de risques assurent la mesure de l'intensité des renouvellements de main d'œuvre à prévoir, comme les risques de pénurie de qualifications.

Quelle est la situation dans l'agglomération ?

La situation chartraine est quasiment identique à celles du département et de la région. Le déséquilibre entre les jeunes actifs (moins de 30 ans) et ceux âgés de plus de 50 ans s'est fortement creusé depuis une dizaine d'années. Autrement dit, alors que la relève a diminué depuis 1999, le volume des actifs en âge de prendre leur retraite a augmenté significativement.



Parmi les métiers porteurs d'emploi :

- Les métiers en tension : les employés, techniciens et cadres de la banque et des assurances, les ouvriers qualifiés de la maintenance, les métiers des services aux particuliers et aux entreprises (employés de maison, assistantes maternelles, agents d'entretien), les conducteurs de véhicules, les conducteurs d'engins du BTP.
- Les métiers impactés par l'embauche de nouveaux arrivants âgés : les techniciens des services administratifs, les cadres des services comptables, les secrétaires de direction, les professionnels de la communication et de l'information, les cadres du BTP et les métiers de l'administration publique (des employés aux cadres).

Un métier qui requiert une vigilance accrue : médecin

Un médecin sur deux est âgé de plus de 50 ans. A l'image du département et de la Région Centre, l'agglo va être confrontée à de nombreux départs en retraite d'ici à 2020-2025, auxquels s'ajouteront des besoins croissants. Une problématique à prendre donc avec sérieux quand on sait que l'Eure-et-Loir fait partie des départements où la densité de médecins est la plus faible et que ces métiers sont concentrés sur les pôles urbains. La nécessité de maintenir le nombre de ces emplois dans l'agglo revêt donc une importance particulière...