

« Un métier, des besoins », c'est une série de portraits où seront présentés des métiers pour lesquels des besoins ont été identifiés par l'Observatoire de la Maison des Entreprises et de l'Emploi sur le bassin chartrain (métiers en tension, en difficulté de recrutement ou en devenir). Ce mois-ci :

## Les collaborateurs comptables

Les indicateurs de mesure de l'emploi (croissance, projets de recrutement) soulignent les besoins croissants du territoire dans les métiers de collaborateurs comptables, métiers attractifs à bien des égards (opportunités d'emploi et d'évolution). Explication.

### De l'assistant au comptable, les emplois sont de plus en plus qualifiés

Depuis une dizaine d'années, les métiers de la comptabilité ont à la fois nettement progressé (+22,6% d'actifs en emploi sur le bassin) et considérablement évolué (hausse des qualifications). Dans les faits, le nombre des employés comptables a augmenté (5,2%) jusqu'en 2007, puis cessé de croître au profit des techniciens comptables (+68% depuis 1999). Les progrès informatiques et technologiques sont à l'origine de ces mutations. Ils ont permis la simplification de la saisie des données (désormais effectuée par des secrétaires ou des assistantes) et une automatisation des tâches. Les emplois d'exécution ont diminué au profit des tâches de contrôle. Le rôle d'expertise et d'analyse s'en est trouvé renforcé. Le travail des collaborateurs comptables est moins répétitif et directement lié aux décideurs et gestionnaires. Aujourd'hui, ces métiers sont accessibles à partir du niveau III (bac+2).

### Des opportunités multiples et une variété de situations professionnelles

Que l'on soit comptable paie, comptable analytique, que l'on exerce dans une PME ou pour un cabinet d'audit international, tous les secteurs recrutent. Industries, commerces ou encore administrations publiques ont besoin de techniciens du chiffre compétents et pointus.

En 2015, ce ne sont pas moins de 50 projets de recrutement qui ont été recensés sur le bassin chartrain. Et ces offres d'emploi sont souvent difficiles à satisfaire, notamment en profils qualifiés. Parmi les métiers recrutés par les entreprises du territoire, on recense des gestionnaires paie, des comptables ou des techniciens de gestion.

### Les jeunes diplômés sont demandés

Les jeunes diplômés sont très recherchés par les cabinets comptables. Pour preuve, ils représentent selon les estimations, entre 50 à 75 % des recrutements réalisés chaque année par les dix cabinets leaders du secteur. D'autre part, les nombreux départs en retraite (localement : 26% des actifs en comptabilité ont plus de 50 ans aujourd'hui) laissent présager de belles opportunités d'embauches dans les années à venir.

### Des possibilités d'évolution réelles et nombreuses

Le collaborateur peut commencer sa carrière en tant qu'assistant et, grâce à ses compétences, devenir rapidement comptable. Après 5 ans de pratique professionnelle (au minimum), il peut devenir chef comptable et encadrer une équipe de plusieurs comptables dans une grande entreprise. Enfin, après au moins 10 ans d'expérience et avec un niveau d'études élevé, il peut devenir expert comptable rattaché à la direction générale ou à la direction financière d'une grande entreprise ou exercer un rôle de conseil auprès de PME en cabinet d'expertise.

### Les formations locales correspondantes

#### Etudes supérieures courtes - BAC+2

##### En formation initiale

BTS Comptabilité Gestion(en alternance) - IFE EFAGRIR- Franck Stock

BTS Comptabilité Gestion - Lycée Silvia Monfort, Lycée Fulbert

##### En formation continue

BTS Assistant de gestion PME/PMI(en alternance) - GRETA D'Eure et Loir

BTS Comptabilité Gestion (en alternance) - GRETA d'Eure-et-Loir

#### Etudes supérieures longues - BAC+3

##### En formation initiale

Diplôme de Comptabilité et Gestion (DCG)(en alternance) - IFE EFAGRIR- Franck Stock

Plus d'infos sur [www.mee-chartres.fr](http://www.mee-chartres.fr), rubrique Orientation/formation



### Collaborateur comptable, c'est quoi ?

Les intitulés de fonction sont variés selon la structure dans laquelle il exerce : assistant comptable, comptable, assistant de gestion PME/PMI, technicien paie, gestionnaire paie ou trésorier.

Dans une PME, son rôle est généralement de réaliser l'ensemble des tâches liées à la comptabilité alors que dans une grande entreprise, il peut être affecté à une seule activité comme la paie, la trésorerie ou encore un compte (clients ou fournisseurs). Dans les cabinets, il gère la comptabilité d'un portefeuille clients TPE-PME (principalement artisans, commerçants, professions libérales). Selon son niveau de formation et son expérience, il a pour missions : saisie comptable, révision comptable, préparation des bilans, conseil et accompagnement de la clientèle

S'il est en charge de comptes clients, il s'occupe d'établir les factures et de les envoyer. Dans un contexte d'attributions plus larges, il peut être amené à préparer les documents comptables de l'entreprise comme les bilans, comptes de résultats et situations mensuelles. Il travaille avec de nombreuses personnes : les collègues de son équipe, ses supérieurs hiérarchiques, mais aussi les autres services de l'entreprise, ainsi que les clients, les fournisseurs et l'administration fiscale. Il utilise des logiciels de bureautique (tableurs, traitements de texte,...) et de comptabilité (EBP, Ciel, Sage...).