

CHIFFRES CLES

S.C.O.T AGGLOMERATION CHARTRAINNE

N°17 octobre 2011

Données de cadrage

39 communes : 1 Communauté d'Agglomération (Chartres)
1 Communauté de Communes (Bois Gueslin) et Barjouvillie.

Population légale totale : 118 838

Population active : 57 165

Taux de chômage (moyenne trimestrielle du 4^{ème} trimestre 2010
sur la zone d'emploi de Chartres) : 7,4%

2nd trimestre 2011

Une reprise économique locale en bonne voie

L'amélioration entrevue en début d'année se confirme

Globalement, le 2nd trimestre est positif. On enregistre, à la fois, une croissance de l'emploi salarié et une diminution du nombre des demandeurs d'emploi. Les employeurs privilégient encore, semble-t-il, les emplois intérimaires et précaires. La hausse de l'emploi salarié est donc timide. Cependant, la progression de l'embauche est concrète, signe d'une reprise économique, aussi fragile soit-elle.

Le focus effectué au sein de ce numéro sur l'enquête Besoin de Main d'œuvre 2011 met d'ailleurs l'accent sur des difficultés de recrutement accrues comparativement à 2010. Une situation paradoxale de prime abord à laquelle il faut être attentif et réactif sous peine de freiner l'activité économique des établissements concernés. L'équilibre « marché du travail-emploi » reste incertain et nécessite d'autant plus l'intervention active des acteurs de l'emploi et du développement économique pour le maintenir.

**3 285 établissements employeurs
du secteur concurrentiel**

+1,9% depuis juin 2010
0% depuis mars 2011

**4 595 demandeurs d'emploi en fin
de mois de catégorie A**

+2,1% depuis juin 2010
-4,7% depuis mars 2011

**39 330 emplois salariés du secteur
concurrentiel**

+0,5% depuis juin 2010
+0,8% depuis mars 2011

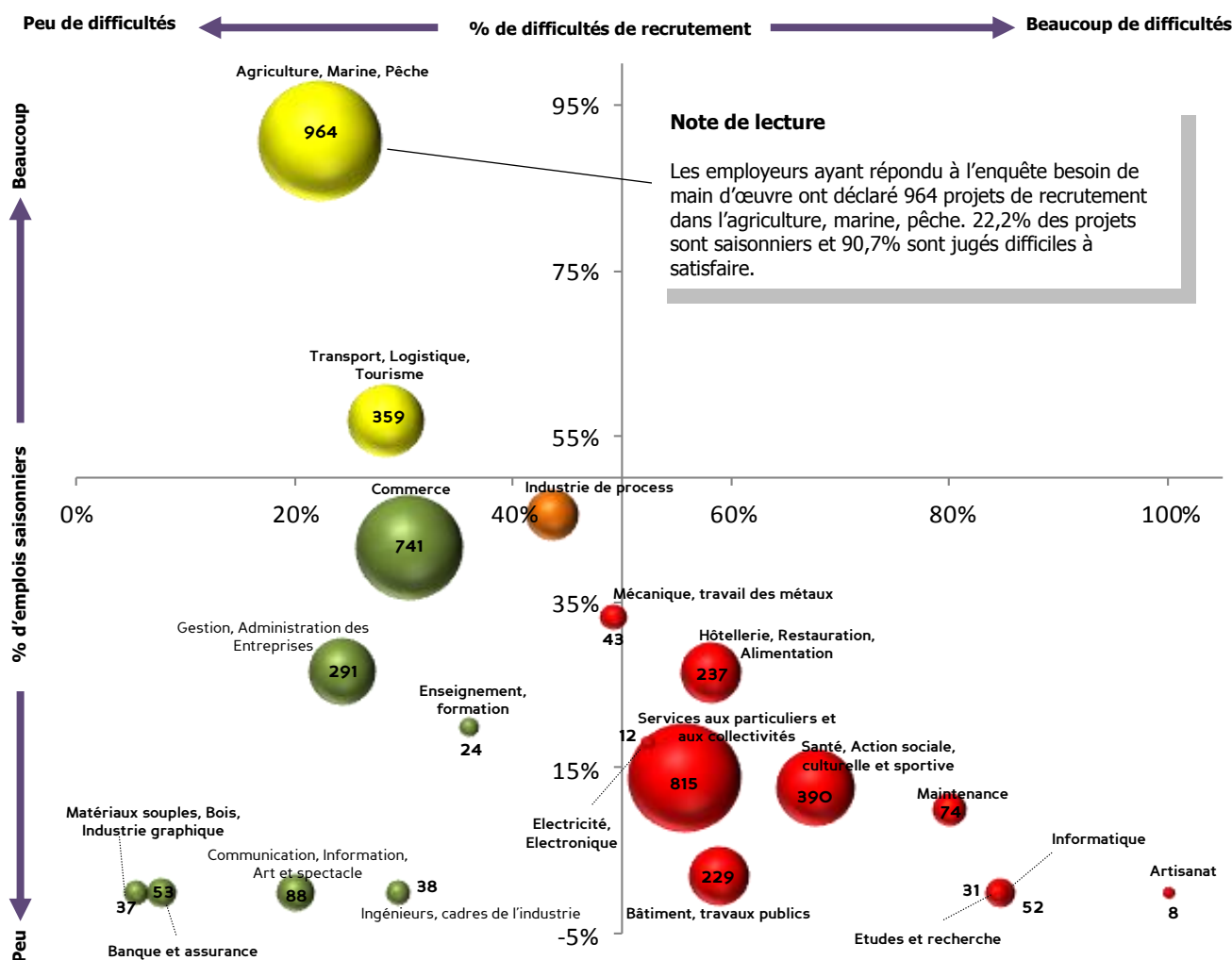
ZOOM Les Besoins de Main d'œuvre (BMO) 2011

Chiffres dès 2nd trimestre 2011

1 885 projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs du bassin d'emploi

Source
POLE EMPLOI

Matrice des difficultés de recrutement/emplois saisonniers sur le bassin d'emploi de Chartres d'après l'enquête BMO 2011



L'enquête BMO 2011 a recensé 4 659 projets de recrutement sur la zone d'emploi chartraine. Parmi ces projets 38,7% d'ordre saisonniers et 40,5% jugés difficiles à satisfaire. Pour avoir un point de repère, soulignons que l'on dénombre 7 964 projets en Eure-et-Loir. Le bassin d'emploi concentre donc 59% des projets départementaux.

En 2010, pour un nombre de projets sensiblement identique, les employeurs du bassin n'avaient jugés difficile que 32,7% des recrutements. Comme au niveau régional, la proportion d'embauches problématiques a nettement progressé.

Dans le détail, sur les 126 métiers concernés par des projets, la moitié est concernée par des difficultés importantes. Ces métiers sont d'horizons divers : Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales ; Educateurs spécialisés ; Conducteurs de transport en commun sur route ; Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique ; Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement ; Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) ; Techniciens des industries de process (interventions techniques) ; Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) ; Soudeurs et Mécaniciens et électroniciens de véhicules entre autres...

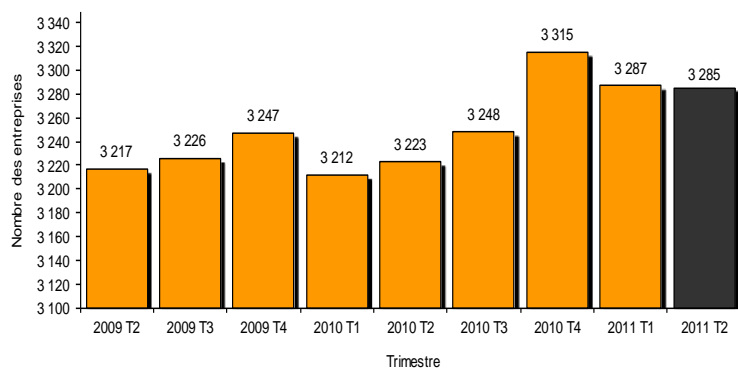
ACTIVITE ECONOMIQUE

Chiffres dès 2nd trimestre 2011

Le nombre d'établissement est stable sur le territoire chartrain

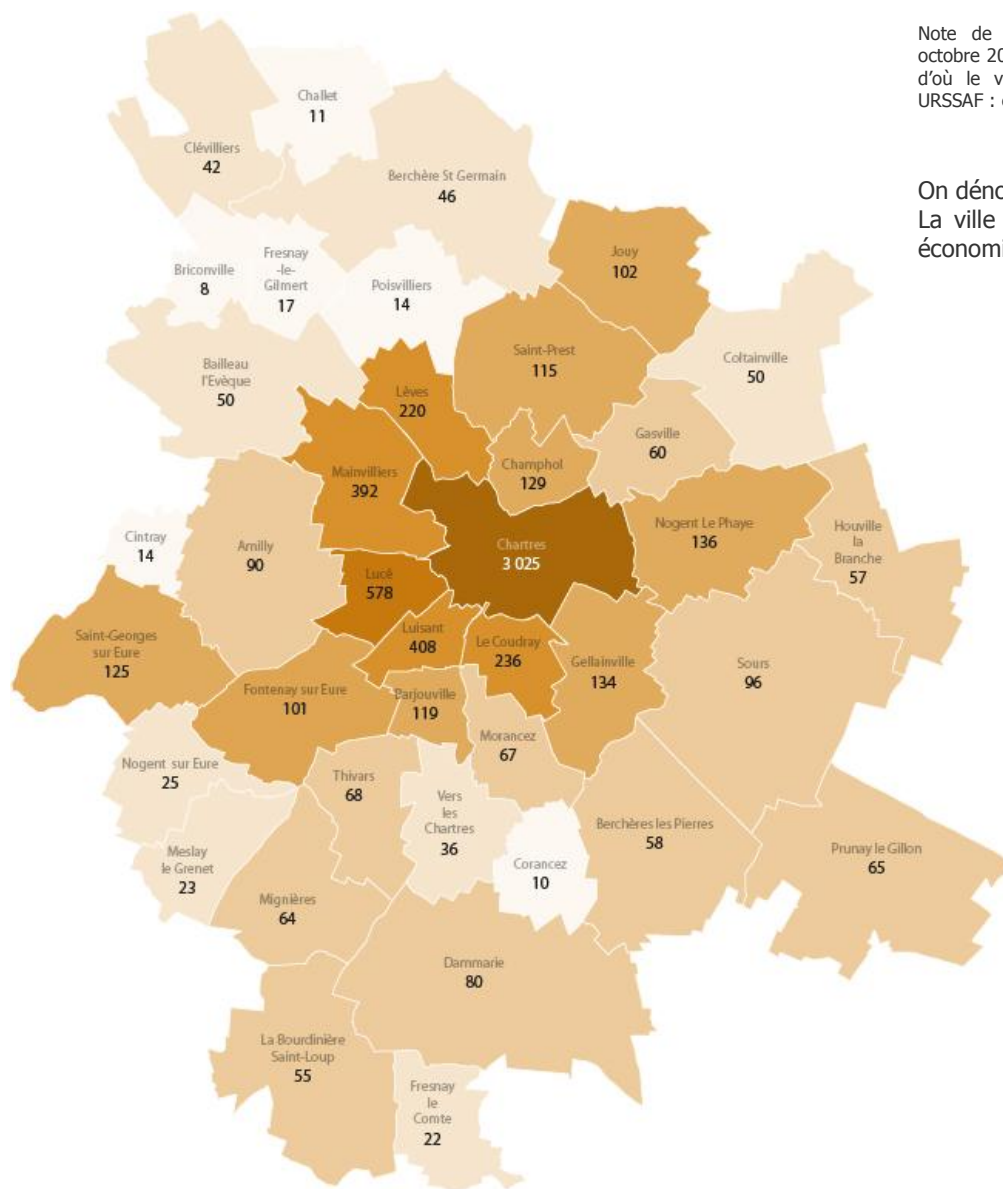
Source
URSSAF d'Eure-et-Loir
INSEE – SIRENE – base AGDE

Nombre d'établissements employeurs du secteur concurrentiel



Bois Gueslin	99
Barjouville	81
Chartres métropole	3 105
S.Co.T	3 285

ZOOM - Nombre d'établissements (hors champ agricole et public) par commune – octobre 2011



Note de lecture : le nombre d'établissements recensés en octobre 2011 (fichier sirène) prend en compte les indépendants, d'où le volume diffèrent de celui mesuré ci-dessus (fichier URSSAF : établissements accueillant un salarié au minimum).

On dénombre 6 948 établissements sur le S.Co.T. La ville de Chartres concentre 43,5% des unités économiques du territoire.

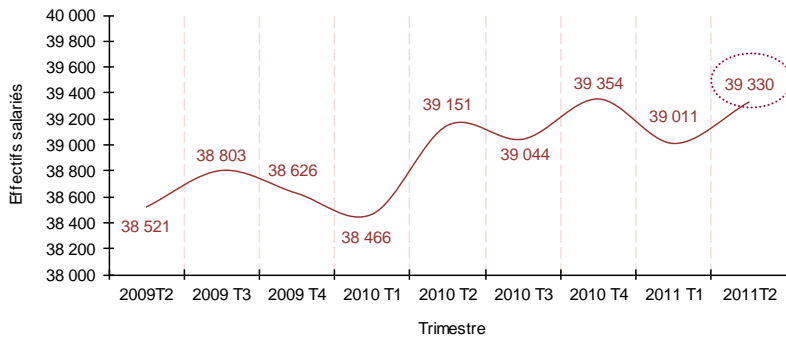
EMPLOI SALARIE

Chiffres dès 2nd trimestre 2011

Timide croissance de l'emploi au 2nd trimestre. Les employeurs privilégient la flexibilité en embauchant assurément en intérim.

Source URSSAF d'Eure-et-Loir
INSEE – SIRENE – base AGDE

Evolution de l'emploi salarié concurrentiel sur le S.Co.T

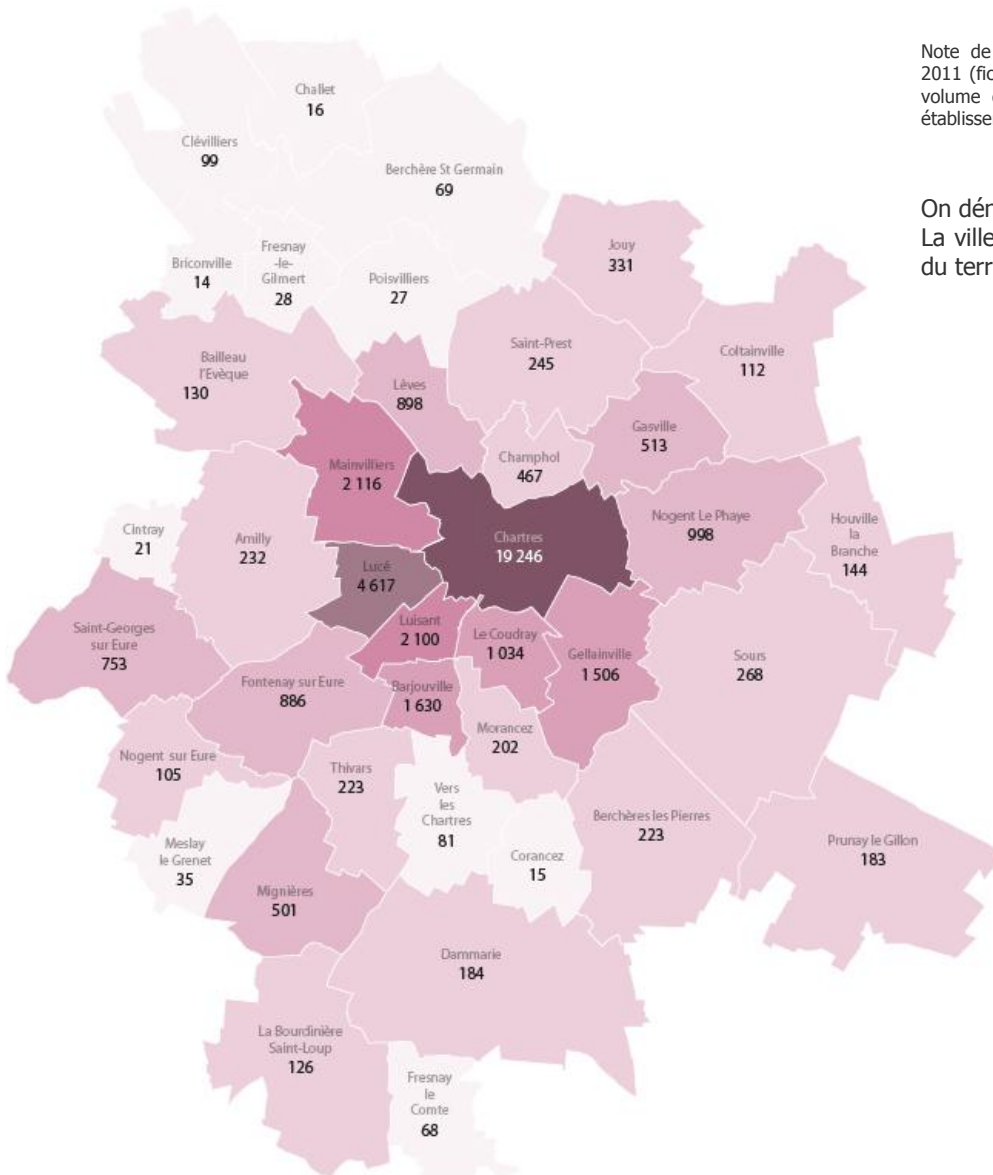


Evolution de l'emploi salarié concurrentiel par secteur

	Effectifs	Evol. trimestrielle (%)	Evol. depuis un an (%)
Commerce	7 180	+0,9	+1,4
BTP	3 259	+1,5	+0,6
Industrie	7 368	+0,7	+1,4
Services	16 427	+0,3	-1,0
HCR*	1 820	+6,7	+6,2
Transports	3 276	-0,1	+0,4
Tous secteurs	39 330	+0,8	+0,5

*HCR : Hôtellerie-Commerce-Restaurant

ZOOM - la répartition de l'emploi salarié (hors champ agricole et public) par commune - octobre 2011



Note de lecture : le nombre de salariés recensés en octobre 2011 (fichier sirène) prend en compte les indépendants, d'où le volume différent de celui mesuré ci-dessus (fichier URSSAF : établissements accueillant un salarié au minimum).

On dénombre 40 446 emplois sur le S.Co.T.
La ville de Chartres concentre 47,6% des effectifs du territoire.

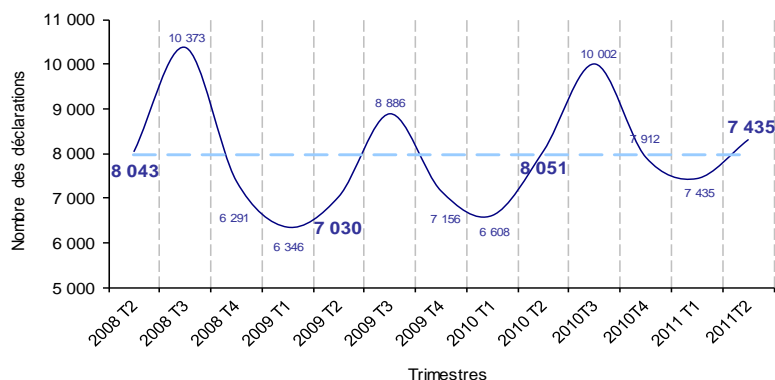
MARCHE DU TRAVAIL

Chiffres dès 2nd trimestre 2011

Légère amélioration sur le marché du travail. Nouvelle baisse du nombre des demandeurs d'emploi après celle enregistrée en début d'année.

Source
URSSAF d'Eure-et-Loir / Pôle Emploi / INSEE

Déclaration unique d'embauche (DUE) (hors travail temporaire et agriculture)



Léger redressement sur le marché du travail.

Tous les demandeurs d'emploi, qu'ils soient hommes ou femmes, quels que soient l'âge, le niveau de formation ou l'ancienneté ont diminué ce trimestre. Notons qu'ils étaient près de 5 000 demandeurs de catégorie A fin 2010. Ils sont 4 600 au 2nd trimestre 2011. Aussi fragile soit elle, la reprise économique locale impacte enfin le marché du travail. Une note positive qui tend à être confirmée pour être significative.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) de catégorie A au 2nd trimestre 2011

S.Co.T

	Effectifs	%	Evolution depuis trimestre précédent (%)	Evolution depuis un an (%)
Ensemble des DEFM	4 595	100	-4,7	+2,1
Femmes	2 255	49,1	-4,0	+3,6
Hommes	2 340	50,9	-5,4	+0,6
Moins de 25 ans	735	16,0	-7,9	-10,7
25 à 49 ans	2 982	65,0	-4,6	+0,8
Plus de 50 ans	878	19,1	-2,3	+21,8
Niveau VI et V bis	1 016	22,1	-3,6	-0,4
Niveau V	1 909	41,5	-5,0	-4,2
Niveau IV	861	18,7	-6,3	-0,5
Niveau III et +	806	17,5	-3,0	+2,5
Ensemble des DELD*	1 571	34,2	-5,7	+3,2
1 an à moins de 2 ans	836	18,2	-7,9	-14,9
2 ans et plus	735	16,0	-3,0	+36,1

Eure-et-Loir

	Effectifs	%	Evolution depuis trimestre précédent (%)	Evolution depuis un an (%)
Ensemble des DEFM	16 345	100	-3,1	+2,5
Femmes	8 209	50,2	+0,3	+5,6
Hommes	8 136	49,8	-6,0	-0,1
Moins de 25 ans	2 675	16,3	-6,1	-1,9
25 à 49 ans	10 150	62,0	-3,2	-0,1
Plus de 50 ans	3 520	21,5	-0,1	+15,1
Niveau VI et V bis	3 843	23,5	-2,2	+1,9
Niveau V	7 157	43,7	-3,8	+2,8
Niveau IV	2 830	17,3	-2,3	+1,2
Niveau III et +	2 502	15,3	-2,7	+3,8
Ensemble des DELD*	5 625	34,4	-3,5	+1,9
1 an à moins de 2 ans	3 060	18,7	-5,4	-14,2
2 ans et plus	2 565	15,7	-1,2	+31,3

Nombre de DEFM résidant en ZUS (Zone Urbaine Sensible) au 2nd trimestre 2011

	DEFM	Evol. Depuis un an (%)	DEFM de cat. A	Evol. Depuis un an (%)	DEFM de cat. A, B, C	Evol. Depuis un an (%)	DEFM de cat. A, B, C de moins de 26 ans	Evol. Depuis un an (%)
Beaulieu, Hauts de Chartres, Saint Chéron (Chartres)	748	+0,8	441	-3,1	682	+2,4	120	-7,7
Bruxelles (Lucé)	195	+4,3	120	-7,0	174	0	34	0
Paradis, Vieux Puits, Maunoury (Lucé)	401	-7,0	231	-2,9	360	-5,8	64	-28,0
Tallemont (Mainvilliers)	423	+0,2	262	-0,8	383	0	78	+20,0

CLES DE LECTURE

Les indicateurs

Taux de tension

Nombre de demandes d'emploi enregistrées sur une période, sur le nombre d'offres d'emploi déposées sur la même période.

Taux de satisfaction

Nombre d'offres d'emploi satisfaites, sur le nombre d'offres d'emploi sorties sur la même période.

Niveaux de formation

Niveau I : sorties avec un diplôme de 3^{ème} cycle universitaire ou un diplôme de grande école.

Niveau II : sorties avec un diplôme de 2^{ème} cycle universitaire (licence, maîtrise ou master 1).

Niveau III : sorties avec un diplôme bac+2 (DUT, BTS, DEUG ou équivalent...).

Niveau IV : sorties de la classe de terminale (avec ou sans le bac) ou abandonnant la scolarité une ou deux années après le bac.

Niveau V : Sorties de l'année terminale des seconds cycles professionnels courts (CAP ou BEP) ou abandon de la scolarité en 2^{nde} ou 1^{re}.

Niveau Vbis : sorties de la dernière classe du 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (3^{ème}), des 4^{ème} et 3^{ème} technologiques, des classes de section d'enseignement général et professionnel adapté (SEGPA), des écoles régionales d'enseignement adapté (EREA) ou abandon de la scolarité du 2nd cycle court avant l'année terminale.

Niveau VI : sorties du 1^{er} cycle du 2nd degré et d'EREA avant la dernière classe ou des classes préprofessionnelles en un an.

Info sources

Les données URSSAF

Déclarations Uniques d'Embauche (DUE) : formalité obligatoire préalable à toute embauche, temporaire ou durable.

Emploi et masse salariale : le champ couvre l'ensemble des cotisants exerçant leur activité dans le département, dans le secteur concurrentiel (hors agriculture). Ce secteur concurrentiel comprend tous les secteurs d'activités économiques sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'état ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

Le marché du travail

Demandeurs de catégorie A : Demandeurs d'emploi disponibles n'ayant exercé aucune activité dans le mois et recherchant un emploi (CDI, CDD, à temps plein ou à temps partiel, CDD temporaire ou saisonnier).

Demandeurs de catégorie B : Demandeurs d'emploi pourvus d'un emploi d'au plus 78 heures / mois, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Demandeurs de catégorie C : Demandeurs d'emploi pourvus d'un emploi de plus de 78 heures / mois, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Les données de la Chambre de Commerce et d'Industrie

Le nombre de créations et de radiations est issu de données à une date arrêtée. D'un trimestre sur l'autre, des actualisations peuvent donc être effectuées.

Chiffres clés réalisés par Sébastien ODon
Directeur de la publication Bernard ORTS

Maison des Entreprises et de l'Emploi de l'Agglomération Chartraine
13 place des Halles, Chartres

Tél : 02 37 91 43 80

Correspondance : 3 rue Charles Brune – B .P. 90085 – 28112 LUCE CEDEX

www.mee-chartres.fr

Maison des Entreprises et de l'Emploi